

Programa de Formação em ANÁLISE TRANSACIONAL - AT 202 - Área Organizacional

**BALNEÁRIO
CAMBORIÚ**

Certificado pela UNAT-BRASIL - www.unat.org.br

Este Programa é mais do que um curso - engloba os seguintes focos de aprendizagem: teoria geral de **Análise Transacional**, aplicação à área de atuação profissional com análise de casos reais, e desenvolvimento pessoal dos participantes.

Como **Formação**, possibilita a compreensão do comportamento humano nas organizações e grupos, qualificando o participante a fazer intervenções produtivas e adequadas no seu papel profissional.

A Quem se Destina:

Gestores de todos os níveis da organização, consultores, profissionais da área de gestão de pessoas, *coaches*, educadores e instrutores, outros profissionais de áreas afins.

Requisitos:

- Profissionais que desejam aprofundar seus conhecimentos sobre o comportamento humano individual e nas organizações.
- Formação superior – qualquer área.
- Curso AT 101 – Introdução à Análise Transacional.

O Programa de Formação objetiva capacitar o profissional a:

- Conhecer e aprimorar competências para desenvolvimento de pessoas e de organizações em variadas modalidades de intervenção.
- Compreender a visão de ser humano e das relações.
- Conhecer a teoria e a prática da Análise Transacional.
- Praticar AT em sua área profissional de forma produtiva e ética.
- Refletir sobre novas contribuições e avanços da AT.
- Conhecer-se através do referencial da AT.

Estrutura geral:

- O programa tem duração de 24 meses, sendo um módulo por mês, com 14 horas cada um deles.

Programa Resumido Área Organizacional

- Curso AT 202 - Teoria geral e sua aplicação a: dinâmica das organizações e grupos, *Script*, cultura e clima, gestão de pessoas, Simbiose e condutas não produtivas, comunicação, liderança, decisões e escolhas, conflitos, mudança e inovação, aprendizagem e desenvolvimento organizacional, algumas metodologias de intervenção para desenvolvimento organizacional.
- Visando ampliar a eficácia do programa, bem como o desenvolvimento pessoal do participante, além do conteúdo programático, o **Programa de Formação** contempla 42 horas de **Desenvolvimento Pessoal**.

COMPETÊNCIAS PARA DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÕES

TEMAS
· Análise Transacional como Ciência aplicada às Organizações
· Personalidade Humana
· Comunicação Transacional
· Reconhecimento, Empoderamento e Motivação
· Posição de Vida e Liderança
· Estruturação Social do Tempo - ênfase em Jogos psicológicos
· Educação emocional
· Tomada de decisão: Passividade x Autonomia
· <i>Script</i> de Vida
· Miniscript - produtividade e atuação empreendedora
· AT sistêmica
· Contratos e Empoderamento
· Grupos e equipes: imago, forças e evolução
· Organização como sistema: estrutura, poder e autoridade
· Cultura e <i>Script</i> organizacional
· Aprendizagem humana e desenvolvimento organizacional
· Comportamento humano nas organizações: estímulo à Autonomia
· Visão e ações estratégicas para mudança e inovação.
· Intervenções para Desenvolvimento Organizacional.
· Práticas da AT no Desenvolvimento Organizacional.
· O processo de formação do Analista Transacional

Formato:

- Sábado (das 8h às 18h30) seguindo no domingo (das 8h às 13h).
- 24 módulos mensais - de novembro/19 a outubro/21.
- O cronograma completo será informado antes do início da Formação.

Investimento:

- Educação - 24 parcelas mensais consecutivas de R\$ 630,00 (valor a ser reajustado no 13º mês pelo INPC). Taxa de inscrição: R\$ 300,00.
- Despesas com logística - local, equipamentos, *coffee* e deslocamento da coordenação (quando for o caso) serão rateadas pelo grupo.

Coordenadoras:

- **Ercilia Silva** - Psicóloga (CRP 08/1678). Especialista em Análise Transacional pela Faculdade JK/UNAT-BRASIL. Membro Didata em Formação nas áreas Organizacional e Psicoterapia pela UNAT-BRASIL. Mestre em Criatividade Aplicada pela Universidade de Santiago de Compostela/Espanha. *Coach* Pessoal e Executivo. Facilitadora de programas de desenvolvimento de líderes e equipes. Diretora da Zoeh Desenvolvimento de Pessoas. (41) 99183-8359 – erciliasilva@zoehdesenvolvimento.com.br
- **Laucemir Silveira** - Economista e psicóloga (CRP 08/3335), mestre em Administração e Recursos Humanos pela Universidade de Extremadura/Espanha. Especialista e didata em dinâmica dos grupos pela SBDG. Analista transacional membro certificado e didata organizacional pela UNAT-BRASIL. Consultora em desenvolvimento interpessoal, gerencial e de

equipes. Coach executivo e pessoal. Diretora da Zoeh Desenvolvimento de Pessoas. (41) 99994-9666 – laucemir@zoehdesenvolvimento.com.br

- **Renata Alves Gava** – Psicóloga (CRP 08/11953), com formação em Gestão de Pessoas e em Dinâmica dos Grupos pela SBDG/RS. Membro Certificado para a Área Organizacional e Membro Didata em Formação para a mesma área pela UNAT-BRASIL. *Coach* pessoal e profissional. Atuação em cargos de Gestão. Consultora Organizacional em desenvolvimento interpessoal, de equipes e gestão. (41) 98463-1800 - renata@renatagava.com.br



Acesse www.unat.org.br, clique em Regulamentações (margem superior da página). Você encontrará o arquivo Manual de Normas e Procedimentos da UNAT-BRASIL. Veja, em especial, o capítulo Regulamento da Formação do Analista Transacional, página 34. Em Regulamentações, sugerimos acessar, também, os Estatutos e o Código de Ética da UNAT-BRASIL.

Organização:



www.zoehdesenvolvimento.com.br
contato@zoehdesenvolvimento.com.br
renata@renatagava.com.br